

Представитель от работодателя:



Директор ГБУСО «СРЦН
«Аленушка» в г. Куvandыке

Н.Н.Анищенко
_____ 2023 г.

Представитель от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ГБУСО
«СРЦН «Аленушка»
в г. Куvandыке

Л.В. Солдаева
« 15 » _____ 2023 г.

Министр социального развития
Оренбургской области



Е.А. Сладкова

« 15 » _____ 2023 г.

Дополнительное соглашение № 1

**к коллективному договору государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания Оренбургской
области «Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Аленушка» в г. Куvandыке
на 2023 - 2026 гг.**

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Оренбургской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аленушка» в г. Кувандыке (далее - Учреждение), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Учреждения Анищенко Н.Н., действующая на основании Устава, и работники ГБУСО «СРЦН «Аленушка» в г. Кувандыке, именуемые в дальнейшем «Работники», представителем которых является профсоюзный комитет Учреждения в лице председателя Солдаевой Л.В., заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о внесении следующих изменений в Коллективный договор ГБУСО «СРЦН «Аленушка» в г. Кувандыке на 2023-2026 г.г.:

1. Пункт 2.2. раздела 2 «Права и обязательства Работодателя» дополнить подпунктом 17 следующего содержания:

«17) проводить информационно-разъяснительную работу по профилактике ВИЧ/СПИДа среди сотрудников.».

2. Пункты 4.13.-4.17. считать соответственно пунктами 4.5.-4.9.

3. Пункт 6.14. раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«6.14. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.».

4. Пункт 6.18. раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«6.18. Работодатель предоставляет на основании письменного заявления работника Учреждения выходные дни с сохранением заработной платы в случае:

- смерти близких родственников (супруга (супруги), детей, родителей, родных братьев и сестер – 3 (три) дня;

- в День знаний 1 сентября матери (отцу), либо другому лицу (опекуну, попечителю, приемному родителю, патронатному воспитателю), воспитывающему ребенка, у которых дети идут в 1-ый класс – 1(один) день.».

5. Раздел «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 6.20 следующего содержания:

«6.20 Работники пользуются гарантиями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, при прохождении диспансеризации.

В случае реализации прав, установленных статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работники должны представлять справку

медицинской организации, подтверждающую прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.».

6. Подпункт 7 пункта 7.1. раздела 7 «Охрана труда» изложить в новой редакции:

«7) организовать обучение и проверку знаний по охране труда специалистов ГБУСО «СРЦН «Аленушка» в г. Кувандыке;».

7. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Оренбургской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аленушка» в г.Кувандыке и вступает в силу с момента подписания сторон.

Пронумеровано, пронумеровано и
скреплено печатью 3 (три) листов

Директор ГБУ СО «СРЦН «Аленушка»
в г. Куранцы

И.И. Мищенко

